



**CAS
BISTRITA NĀSĀUD**

CF : 11320078
Cont :
TREZORERIA BISTRITA

**CASA DE ASIGURĀRI DE SĀNĀTATE
BISTRITA – NĀSĀUD**

4400 – Bistrița , str. Grănicerilor , nr.5
tel : 0263/213256;213323;213393;213673;213376;213138;213745
fax : 0263/213201
E-mail : info@casbn.ro

NR. 18726 din 31.12.2021

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
Ec.Szekely Vilhelm



RAPORT
privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe al
personalului C.A.S. Bistrița-Năsăud cu privire la activitatea de consiliere etică
- Decembrie 2021 -

Întocmit/redactat,
Consilier de Etică
Ec.Plăian Corina

I. Introducere

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede obligația funcționarilor publici de a respecta normele de conduită profesională și civică. Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

Prin H.G. nr. 583/2016 s-a aprobat Strategia națională anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

Potrivit SNA, C.A.S. Bistrița-Năsăud este responsabilă alături de alte instituții publice pentru realizarea unor acțiuni principale în cadrul unor obiective.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare asociați, enumerați în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 583/2016, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții/autorități publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

Inventarul măsurilor preventive anticorupție stipulează la punctul 5 – Consilier de etică, ca indicator relevant, elaborarea unui chestionar de evaluare în ceea ce privește gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul de etică. În acest sens, C.A.S. Bistrița-Năsăud a elaborat și diseminat în luna decembrie 2021, un chestionar de evaluare care se adresează funcționarilor publici de conducere și de execuție din cadrul C.A.S. Bistrița-Năsăud.

Din totalul de 47 funcționari publici din cadrul C.A.S. Bistrița-Năsăud cu raport de serviciu activ la data de 31.12.2021, 46 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 100 % (1 funcționar public care nu a răspuns la chestionar fiind consilierul de etică). Dintre aceștia 41 sunt funcționari publici de execuție și 5 sunt funcționari publici de conducere.

Scopul colectării datelor din acest chestionar a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere a personalului din C.A.S. Bistrița-Năsăud a activităților de consiliere etică și de respectare a normelor de conduită reglementate prin O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

II. Chestionarul de evaluare

Chestionarul de evaluare cuprinde 10 întrebări, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr. 1

Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul CAS Bistrița-Năsăud ?

La această întrebare au răspuns afirmativ 100% dintre funcționarii publici, iar 0% nu știu dacă există un funcționar public desemnat pentru consiliere etică.

Întrebarea nr. 2

Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?

95,65% dintre respondenți au răspuns afirmativ la această întrebare, restul de 4,35% au precizat că nu cunosc atribuțiile consilierului de etică.

Întrebarea nr. 3

Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?

13,05% dintre respondenți au răspuns afirmativ la această întrebare, restul de 86,95% au considerat că nu este necesară desemnarea unui consilier de etică.

Întrebarea nr. 4

În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

100% dintre respondenți au răspuns că NU s-au confruntat cu probleme de nerespectare a normelor de conduită, restul de 0% dintre respondenți s-au confruntat cu probleme de nerespectare a normelor de conduită profesională, astfel:

- a) în relația cu colegi din instituție
- b) în relația cu alți colegi de lucru
- c) în relația cu superiorul ierarhic
- d) alte situații

Întrebarea nr. 5

Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:

La această întrebare, respondenții au răspuns astfel :

- a) unui/ unor colegi – 0%
- b) consilierului de etică – 58,69%
- c) șefului direct sau conducătorului instituției – 15,22%
- d) altcuiva – 2,17%

Nu au răspuns la întrebare un număr de 13 funcționari publici, adică 28,26%.

În urma analizării rezultatelor, denotă faptul că o parte considerabilă s-ar adresa consilierului de etică, în situația în care s-ar confrunța cu o problemă de nerespectare a normelor de conduită profesională.

Întrebarea nr. 6

Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

Referitor la această întrebare 97,83% din respondenți apreciază că, activitatea consilierului de etică NU ar trebui îmbunătățită, ceilalți 2,17% consideră că ar trebui îmbunătățită prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită .

Precizare : două răspunsuri au fost multiple.

Întrebarea nr. 7

Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică?

Referitor la această întrebare 47,83% dintre respondenți consideră că experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime acumulată în administrația publică), 67,39% consideră că o conduită morală și profesională exemplară, 52,17% consideră că disponibilitatea de a face consiliere etică și nu în ultimul rând 54,35% consideră că deținerea unor abilități, aptitudini și competențe specifice, reprezintă criteriul relevant care stă la baza selectării consilierului de etică.

Precizare: o mare parte din respondenți au răspuns simultan la mai multe variante de răspuns.

Întrebarea nr. 8

Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnat salariatul pentru consiliere etică?

Referitor la această întrebare 41,30% dintre respondenți consideră că, consilierul de etică ar trebui desemnat direct de către conducătorul instituției publice, 39,13% consideră că ar trebui ales, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice, iar 21,74% consideră că ar trebui ales, cu votul personalului din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice.

Precizare: un singur răspuns a fost multiplu.

Întrebarea nr. 9

Categoria din care faceți parte:

Din totalul respondenților, 41 persoane sunt funcționari publici de execuție, iar 5 persoane fac parte din categoria funcționari publici de conducere.

Întrebarea nr. 10

Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

Referitor la această întrebare 52,17% dintre respondenți au o părere foarte bună, 8,70% bună, iar 39,13% nu au menționat nimic la această întrebare.

III. Concluzii

Din analiza informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor la cele 10 întrebări ale chestionarului au rezultat următoarele concluzii:

*100% din numărul total al funcționarilor publici respondenți știu că în cadrul C.A.S. Bistrița-Năsăud este desemnat un consilier de etică;

*95,65% din numărul total al funcționarilor publici respondenți cunosc care sunt atribuțiile consilierului de etică;

*86,95% din numărul total al funcționarilor publici respondenți nu consideră că este necesară desemnarea unui alt consilier de etică ;

*58,69% din numărul total al funcționarilor publici respondenți au convingerea că ar putea rezolva o situație care ar fi de natură etică apelând doar la consilierul de etică;

*100% din numărul total al funcționarilor publici respondenți cunosc faptul că în cadrul C.A.S. Bistrița-Năsăud se realizează monitorizarea respectării normelor de conduită;

*67,39% din numărul total al funcționarilor publici consideră că o conduită morală și profesională exemplară ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică;

*41,30% din numărul total al funcționarilor publici consideră că desemnarea salariatului pentru consiliere etică ar trebui procedural efectuată prin desemnare directă de către conducătorul instituției.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe al personalului C.A.S. Bistrița-Năsăud cu privire la activitatea de consiliere etică relevă că la nivelul instituției noastre, sunt cunoscute normele de conduită reglementate de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, iar gradul de încredere al funcționarilor publici în ce privește implementarea acestora în cadrul C.A.S. Bistrița-Năsăud se situează la un nivel ridicat.

Având în vedere rezultatele privind postarea informațiilor pe site-ul instituției, cu privire la activitatea de consiliere etică, majoritatea respondenților sunt de părere că aceste informații sunt foarte bune, suficiente, utile și în concordanță cu legislația în vigoare.